Εισήγηση Γενικής Συνέλευσης – Πέμπτη 15 Οκτωβρίου 2026

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Η σημερινή Γενική Συνέλευση πραγματοποιείται σε μια περίοδο έντονων διεθνών ανταγωνισμών, πολεμικών συγκρούσεων και στρατιωτικών προετοιμασιών, που διαμορφώνουν ένα ιδιαίτερα ανησυχητικό περιβάλλον για τους εργαζομένους και το λαό.

Οι κυβερνήσεις προσαρμόζουν τις προτεραιότητές τους στις νέες στρατιωτικές και γεωπολιτικές συνθήκες, αυξάνοντας τις στρατιωτικές δαπάνες και προωθώντας νέους δημοσιονομικούς σχεδιασμούς. Την ίδια στιγμή, οι εργαζόμενοι εξακολουθούμε να αντιμετωπίζουμε την ακρίβεια, τη συρρίκνωση της αγοραστικής μας δύναμης, την ανασφάλεια και τη συνεχή υποβάθμιση των δημόσιων υπηρεσιών.

Μέσα σε αυτό το περιβάλλον, οι δημοσιονομικοί περιορισμοί προβάλλονται διαρκώς ως επιχείρημα για τις περιορισμένες αυξήσεις στους μισθούς, για την υποστελέχωση των υπηρεσιών, για την ανεπαρκή χρηματοδότηση των κοινωνικών αναγκών και για την αναβολή ουσιαστικών μέτρων στήριξης των εργαζομένων. Είναι χαρακτηριστικό ότι, ενώ για τις στρατιωτικές δαπάνες και τις πολεμικές προετοιμασίες αναζητούνται νέοι πόροι και διαμορφώνονται νέες προτεραιότητες, για τις ανάγκες μας επανέρχεται διαρκώς η επίκληση των δημοσιονομικών αντοχών, των περιορισμών και των οικονομικών δυνατοτήτων.

Οι εργαζόμενοι δεν αποδεχόμαστε ότι υπάρχουν χρήματα για εξοπλισμούς και στρατιωτικές προετοιμασίες, αλλά όχι για αξιοπρεπείς μισθούς, για προσλήψεις μόνιμου και επαρκούς προσωπικού, για ασφαλείς χώρους εργασίας και για την κάλυψη στοιχειωδών κοινωνικών αναγκών.

Και ενώ αυτή η πραγματικότητα διαμορφώνεται σε οικονομικό και κοινωνικό επίπεδο, επιταχύνονται ταυτόχρονα οι αλλαγές στο ίδιο το Δημόσιο.

Οι σχεδιασμοί για τη μονιμότητα, το νέο βαθμολόγιο, την επιλογή προϊσταμένων, την αξιολόγηση, τη στοχοθεσία και το πειθαρχικό πλαίσιο, η προσπάθεια μέσω της συνταγματικής αναθεώρησης για την άρση της μονιμότητας δεν μπορούν να αντιμετωπίζονται ως ανεξάρτητες διοικητικές μεταρρυθμίσεις. Είναι ο συνδετικός κρίκος που χρειάζεται για να επιταχυνθεί η ανατροπή των εργασιακών συνθηκών και στο δημόσιο τομέα! Ενισχύεται ο αντιδραστικός χαρακτήρας του, οι μηχανισμοί χειραγώγησης και πειθάρχησης, επιδιώκεται ο περιορισμός της συλλογικής δράσης και οργάνωσης των δημοσίων υπαλλήλων. Ανάγκη που προκύπτει ακριβώς από τη στροφή στην πολεμική οικονομία και την πολεμική προετοιμασία.

Δεν θέλουν εργαζόμενους που θα οργανώνονται, θα διεκδικούν και θα βάζουν εμπόδια στην αντιλαϊκή πολιτική τους! Θέλουν να είμαστε υπό το φόβο της απόλυσης, εξαρτώμενοι μισθολογικά από την «καλοσύνη» του εκάστοτε προϊστάμενου και από τις επιδόσεις μας στην εκάστοτε κυβερνητική στοχοθεσία! Όταν η υπηρεσιακή εξέλιξη, οι αποδοχές και η εργασιακή προοπτική συνδέονται όλο και περισσότερο με στόχους, αξιολογήσεις και αποφάσεις της διοικητικής ιεραρχίας, δημιουργούνται συνθήκες που μπορούν να περιορίσουν την αυτονομία και τη δυνατότητα αντίδρασης του εργαζομένου.

Ένας εργαζόμενος που φοβάται για τη θέση του, την αξιολόγησή του, όταν μάλιστα αυτή συνδέεται με τις αποδοχές του, σε μια περίοδο που ο μισθός δεν φθάνει για τις στοιχειώδης ανάγκες μας ή την υπηρεσιακή του εξέλιξη είναι πιο ευάλωτος στην πίεση και λιγότερο ελεύθερος να εκφράσει τη διαφωνία του.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Μέσα σε αυτές τις συνθήκες, η μαζικότητα και η δράση του συλλόγου γίνεται ακόμη πιο επιτακτική ανάγκη. Σαν Σύλλογος παίρνουμε θέση σε κάθε τι μικρό ή μεγάλο που επηρεάζει την εργασιακή μας ζωή. Δεν αρκούμαστε στο να παρακολουθούμε τις εξελίξεις, να καταγράφουμε τα προβλήματα και να περιμένουμε λύσεις από τα πάνω. Υπερασπιζόμαστε συλλογικά τα δικαιώματά μας, διεκδικώντας ουσιαστικές λύσεις!

Η σημερινή Γενική Συνέλευση θέλουμε να αποτελέσει χώρο ουσιαστικής συζήτησης, κριτικής και λήψης αποφάσεων. Να εξετάσουμε τα προβλήματα που μας απασχολούν, να ιεραρχήσουμε τις διεκδικήσεις μας και να αποφασίσουμε πώς θα οργανώσουμε την παρέμβασή μας το επόμενο διάστημα. Γιατί τα δικαιώματα δεν διασφαλίζονται με την ατομική προσαρμογή και τη σιωπή. Διασφαλίζονται με συλλογική οργάνωση, συμμετοχή και διεκδίκηση.

1. Άρση της μονιμότητας των δημοσίων υπαλλήλων

Η κυβέρνηση της ΝΔ αντιμέτωπη με τα σοβαρά προβλήματα του λαού, προκλητικά επιλεκτική στη στήριξη των επιχειρηματικών ομίλων, προκλητικά αμετακίνητη απέναντι στα αιτήματα των εργαζομένων για αυξήσεις μισθών, για μέτρα υγείας κι ασφάλειας, για αντιμετώπιση της ακρίβειας που κατατρώει το λαϊκό εισόδημα κ.α., προχωρά σε μια σειρά αντιδραστικές αλλαγές, μεταξύ άλλων και με την άρση της μονιμότητας με την αναθεώρηση του άρθρου 103.

Αποτελεί εξαγγελία νέας επίθεσης στα εργασιακά δικαιώματα όλων των εργαζομένων, αλλά και όλου του λαού, γιατί πίσω από τα παραπάνω κρύβεται η πολιτική επιλογή λειτουργίας των υπηρεσιών με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια και παραπέρα εμπορευματοποίησης, ενίσχυσης της εργολαβοποίησης, των ιδιωτικοποιήσεων και εκχωρήσεων αρμοδιοτήτων, της ακόμη μεγαλύτερης αύξησης του αριθμού των εργαζομένων με ελαστικές σχέσεις εργασίας, πολιτικές που χρόνια τώρα συνεχίζονται και συνεχώς οξύνονται.

Οι εργαζόμενοι ξέρουμε πλέον, ότι όταν η κυβέρνηση μιλάει για «αξιολόγηση» εννοεί το φόρτωμα των ευθυνών της και της λαϊκής δυσαρέσκειας για τα χάλια των υπηρεσιών στους υπαλλήλους, τη στοχοποίησή μας για καθετί. Ξέρουμε ότι η «αξιολόγησή» που θέλουν να επιβάλλουν δεν έχει καμία σχέση με την βελτίωση των υπηρεσιών μας, ώστε να μπορούν να είναι στην υπηρεσία των αναγκών του λαού. Γι' αυτό μιλάνε για τους υπαλλήλους κι όχι για τα αποτελέσματα της πολιτικής που δεν εξασφαλίζει στο λαό δωρεάν υγεία και παιδεία, μισθό και σύνταξη, υποδομές κλπ, που δεν εξασφαλίζει τα αναγκαία μέσα για να μπορούν οι υπηρεσίες να κάνουν σωστά τη δουλειά τους. Εξάλλου, η δικιά τους αξιολόγηση είναι αυτή που είχε «αξιολογημένη» την Helenic Train, που είχε δώσει δέκα βραβεία στη ΒΙΟΛΑΝΤΑ για τη λειτουργία τους!!!

Η κυβέρνηση άλλωστε έχει αποδείξει επανειλημμένα ότι θεωρεί «ανεπαρκείς» όσους αντιστέκονται και διεκδικούν, με τις πειθαρχικές διώξεις συνδικαλιστών και υπαλλήλων που «δε σκύβουν το κεφάλι», τις διώξεις εκπαιδευτικών που στάθηκαν στο πλευρό των μαθητών τους, αλλά και με την προκλητική αντιμετώπιση σκανδάλων, όπου ο υπάλληλος που τα αποκαλύπτει διώκεται, ενώ εκείνος που τα συγκαλύπτει επιβραβεύεται.

Δε χρειάζεται να περιμένουμε να δούμε τα αποτελέσματα από την άρση της μονιμότητας, τα γνωρίζουμε ήδη. Χιλιάδες συνάδελφοί μας δουλεύουν για χρόνια σε καθεστώς εργασιακής ομηρίας χωρίς συγκροτημένα εργασιακά δικαιώματα, γεγονός που έχει αρνητική επίδραση και στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών προς το λαό. Η με Συνταγματική πρόβλεψη (θεμελιωμένη εδώ και 110 χρόνια) μονιμότητα των Δημοσίων Υπαλλήλων, έγινε για να διασφαλιστεί η «ανεξαρτησία» των εργαζομένων, από περισπασμούς και καταναγκασμούς και κερδήθηκε με αγώνες. Έτσι και σήμερα η απάντηση στην προσπάθεια κυβέρνησης και όποιων άλλων «προθύμων» βρεθούν, να γίνει το κράτος ακόμη πιο αποτελεσματικό για μια χούφτα κοινωνικά παράσιτα και πιο εχθρικό για την εργατική τάξη και συνολικότερα τον λαό, θα δοθεί στο δρόμο του αγώνα απέναντι στη συνολική αντεργατική και αντιλαϊκή πολιτική.

Η απαίτηση για μόνιμη και σταθερή δουλειά, αποτελεί απαίτηση για όλους τους εργαζόμενους σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα και η εναντίωση στις απολύσεις αποτελεί καθήκον όλων μας.

2. Νέο βαθμολόγιο – Επιλογή προϊσταμένων

Το νέο βαθμολόγιο και οι αλλαγές στην επιλογή προϊσταμένων αποτελούν συνέχεια αυτής της κατεύθυνσης. Με τις ρυθμίσεις που έχουμε ήδη αναδείξει στην ανακοίνωση του Συλλόγου μας, η υπηρεσιακή εξέλιξη συνδέεται ακόμη περισσότερο με την αξιολόγηση, τις λεγόμενες δεξιότητες και την κρίση του προϊσταμένου-αξιολογητή.

Η βαθμολογική εξέλιξη δεν εξαρτάται πλέον μόνο από τον χρόνο υπηρεσίας και τα «αντικειμενικά» προσόντα, αλλά συνδέεται άρρηκτα η βαθμολογική εξέλιξη από την αξιολόγηση, τις κυβερνητικές δεξιότητες και τον εκάστοτε ορισμένο προϊστάμενο!

Εκ πρώτης όψεως μπορεί ο νέος νόμος να μην είναι και κάτι το τρομερό ή το ουσιαστικό. Μιας και ο βαθμός δεν συνδέεται με τον μισθό, ποιον νοιάζει αν κατέβει και 5 βαθμούς; Δεν νομίζουμε, όμως συνάδελφοι, ότι θα συνεχίσει να είναι ασύνδετος ο βαθμός με τον μισθό! Από την στιγμή που συνδέεται με την αξιολόγηση, τις «ικανότητες», είναι βέβαιο ότι η σύνδεση βαθμού – μισθού είναι αναπόφευκτη!

Φυσικά, όλος ο νέος νόμος είναι ενάντια στα εργασιακά μας δικαιώματα και ουσιαστικά ενισχύει τις πελατειακές σχέσεις. Η επιλογή προϊσταμένων με εξετάσεις από τον ΑΣΕΠ μπορεί να δημιουργεί ένα αίσθημα αξιοκρατίας και διαφάνειας, αλλά ουσιαστικά συνεχίζει να διατηρεί την πριμοδότηση σε όσους ήδη έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου, την στιγμή μάλιστα που έχουν πάνω από 10 χρόνια να γίνουν κρίσεις προϊσταμένων τμημάτων στο δημόσιο!

Για να μπορεί ένας υπάλληλος να ενταχθεί στο Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων θα πρέπει να έχει τουλάχιστον βαθμό Ε΄. Όμως, η προαγωγή στο βαθμό αυτό θα περνάει μέσα από το φιλτράρισμα της αξιολόγησης. Επομένως, η προϋπόθεση αυτή θα μπορεί να λειτουργήσει ως ένας πολύ αποτελεσματικός "κόφτης" αποκλείοντας τους ενοχλητικούς υπαλλήλους από το Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων!

Σύμφωνα με το άρθρο 10, δεν επιτρέπεται να ενταχθεί στο υπό σύσταση Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων υπάλληλος που του έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη λόγω απεργίας – αποχής από την αξιολόγηση, ενώ αντίστοιχα με το άρθρο 20 προβλέπεται η παύση Προϊσταμένου που του έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για τον ίδιο λόγο! Μάλιστα, το αδίκημα της αποχής από την αξιολόγηση αναγορεύεται στο ειδεχθέστερο αδίκημα που μπορεί να διαπράξει δημόσιος υπάλληλος, καθώς για οποιοδήποτε άλλο (δωροδοκία, απάτη, κλπ.), δεν αρκεί η δίωξη, αλλά απαιτείται η επιβολή τελεσίδικης πειθαρχικής ποινής!

3. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας.

Από την προηγούμενη συνέλευση μεσολάβησε η έκδοση της ΚΥΑ με τους δικαιούχους του επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας για το ΥΠΑΑΤ (ΦΕΚ Β΄ 3490/17.06.2026), η οποία διατήρησε όλους τους αντιεπιστημονικούς και άδικους αποκλεισμούς σε σχέση με το αρχικό σχέδιο που είχε έλθει σε γνώση μας. Ο Σύλλογος ανέπτυξε μια πλούσια δράση, με κινητοποιήσεις και άλλες πρωτοβουλίες, τις οποίες η πολιτική ηγεσία του ΥΠΑΑΤ δεν έλαβαν υπόψη προτάσσοντας τους περιβόητους δημοσιονομικούς περιορισμούς πάνω σε ένα ζήτημα που έχει επιστημονική και αντικειμενική βάση. Καμία επιστημονική μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, καμία αξιολόγηση έκθεσης σε βλαπτικούς παράγοντες και κανένα αντικειμενικό επιστημονικό κριτήριο δεν τεκμηριώνει τις απαράδεκτες διαφοροποιήσεις που εισάγει η ΚΥΑ παρά μόνο το περιβόητο δημοσιονομικό κόστος…

Είναι προφανές ότι οι διεκδικήσεις μας δεν πρόκειται να σταματήσουν. Ανοίγει ένας νέος κύκλος για την αποκατάσταση των απαράδεκτων αποκλεισμών μέσα στο πλαίσιο δράσης και διεκδικήσεων της Ομοσπονδίας αλλά και αυτοτελώς ως Σύλλογος.

4. Μισθολογικά – 13ος και 14ος μισθός

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Όπως προ είπα, οι εργαζόμενοι βλέπουμε καθημερινά τον μισθό μας να εξανεμίζεται από το κόστος των βασικών αγαθών, του ηλεκτρικού ρεύματος, των καυσίμων, της στέγασης και των υπόλοιπων αναγκών. Οι αυξήσεις που ανακοινώνονται δεν αρκούν για να καλύψουν τις πραγματικές απώλειες. Η ακρίβεια συνεχίζει να μειώνει την αγοραστική μας δύναμη και να δυσκολεύει την καθημερινότητά μας.

Γι' αυτό η επαναφορά του 13ου και του 14ου μισθού αποτελεί βασική διεκδίκηση. Δεν ζητάμε χάρη! Η πρόσφατη απόφαση του ΣτΕ ουσιαστικά έβαλε ταφόπλακα στην επαναφορά τους! Και σε αυτή μας την διεκδίκηση, η κυβέρνηση τι πρόταξε; Τους δημοσιονομικούς περιορισμούς φυσικά, καθώς η χορήγηση των δύο μισθών θα προκαλούσε «μόνιμο βάρος» στον κρατικό προϋπολογισμό!

Τον ψεύτικο ισχυρισμό του ΣτΕ ότι, η μη καταβολή των επιδομάτων «δε θέτει σε κίνδυνο την αξιοπρεπή διαβίωση των δημοσίων υπαλλήλων», η ίδια η πραγματικότητα τον διαψεύδει! Ο εισαγωγικός μισθός των νέων συναδέλφων μας δεν φτάνει ούτε για τα βασικά! Οι αυξήσεις μας είναι το πολύ 40 ευρώ μικτά!

Η απόφαση του ΣτΕ απέδειξε περίτρανα, για ακόμη μία φορά, ότι ο 13ος και 14ος μισθός δεν πρόκειται να επιστρέψουν μέσα από δικαστικές αίθουσες. Καμία αυταπάτη δεν χωρά! Η επαναφορά τους θα επιβληθεί μόνο με τον δικό μας οργανωμένο, ταξικό αγώνα στους δρόμους και στους χώρους δουλειάς.

Σε αυτή την κατεύθυνση, το προηγούμενο διάστημα, συμμετείχαμε σε σειρά κινητοποιήσεων με αίτημα, μεταξύ άλλων, την επαναφορά του 13ου και του 14ου μισθού, με κορύφωση την συμμετοχή μας και στο Συλλαλητήριο στη ΔΕΘ, στις 5 του Σεπτέμβρη, όπου η ΠΟΣΕΥΓ και τα πρωτοβάθμια σωματεία, συμμετείχαμε με πούλμαν.

5. Αξιολόγηση – Bonus στοχοθεσίας

Όταν αναφερόμαστε στα μισθολογικά, δεν γίνεται να μην αναφερθούμε στο περιβόητο σύστημα «κινήτρων ανταμοιβής» ή αλλιώς bonus στοχοθεσίας.

Το μπόνους ξεκίνησε πριν περίπου 3 χρόνια, κάνοντας φανερό από την πρώτη στιγμή, το λόγο για τον οποίο εισήχθη! Υπουργοί και Διευθυντές αξιολογώντας τις δημόσιες υπηρεσίες στην προώθηση της επιχειρηματικής δράσης και της κερδοφορίας, χωρίς κανένα αντικειμενικό κριτήριο, αποκλείουν υπαλλήλους, τους διαφοροποιούν, τους διαχωρίζουν, αυξάνουν ή μειώνουν κατά το δοκούν τις αποδοχές τους! Πλήθος συναδέλφων μας έμειναν «απ' έξω», άλλοι είδαν τον διπλανό τους να παίρνει 2000 ευρώ για παράδειγμα, ενώ άλλοι το πολύ 300!

Ουσιαστικά, με την εφαρμογή του συστήματος «κινήτρων και ανταμοιβής» που θέσπισε η κυβέρνηση, οι Διευθυντές χωρίς κανένα αντικειμενικό κριτήριο, ορίζουν τους υπαλλήλους οι οποίοι εμπλέκονται άμεσα στην υλοποίηση συγκεκριμένων κυβερνητικών στόχων που είναι επιλέξιμοι για την καταβολή της επιπλέον ανταμοιβής. Μόνο το 40% του ποσού κατανέμεται ισομερώς και το υπόλοιπο 60% κατανέμεται με απόφαση του Διευθυντή «κατά τρόπο μη οριζόντιο, αλλά σε συνάρτηση με την προσφορά εκάστου υπαλλήλου στη λειτουργία και το έργο της υπηρεσίας».

Πρόκειται για ακόμη ένα εργαλείο διαχωρισμού των εργαζομένων, που ενισχύει τον κοινωνικό αυτοματισμό και την ανθρωποφαγεία, σε μια περίοδο που η οικονομική πίεση του καθενός μας όλο και οξύνεται.

Συνεχίζουμε να διεκδικούμε και να απαιτούμε πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς, ενίσχυση του εισοδήματος και μέτρα αντιμετώπισης της ακρίβειας.

6. Πειθαρχικά

Κλείνοντας όλο τον προηγούμενο μπαράζ αλλαγών, η κυβέρνηση, πέρυσι, μέσα στο κατακαλόκαιρο, ψήφισε και το νέο πειθαρχικό νόμο για τους δημοσίους υπαλλήλους.

Εισάγεται ως ιδιώνυμο πειθαρχικό αδίκημα η «άρνηση υπαλλήλου να λάβει μέρος, να διευκολύνει ή να προβεί στη διαδικασία αξιολόγησης»! **Καταργείται η συμμετοχή των αιρετών εκπροσώπων των εργαζομένων στα Πειθαρχικά Συμβούλια** και προβλέπεται η αποκλειστική σύνθεση τους από μέλη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, δηλαδή από διορισμένους συμβούλους του Δημοσίου που θα κάνουν τη δουλειά της κυβέρνησης πιο αποτελεσματική χωρίς πολλές δικαιολογίες. Δεν υπάρχει το δικαίωμα της ένστασης από τον υπάλληλο!

Πρόκειται για ένα ακόμη τερατούργημα, που ενισχύει το κλίμα φόβου και τρομοκρατίας στους χώρους δουλειάς. Βαφτίζει πειθαρχικά παραπτώματα ενέργειες και δράσεις που συνδέονται με την κοινωνική πολιτική, και συνδικαλιστική δράση, βάζοντας στο ίδιο καζάνι των πειθαρχικών παραπτωμάτων και των πειθαρχικών ποινών, τα αδικήματα του κοινού ποινικού κώδικα.

7. Τα προβλήματα του ΥΠΑΑΤ – Υποστελέχωση, υποχρηματοδότηση και κτιριακές εγκαταστάσεις

Ένα ακόμη σοβαρό ζήτημα που αντιμετωπίζουμε είναι η κατάσταση των υπηρεσιών μας. Η υποστελέχωση, η υποχρηματοδότηση, οι ελλείψεις σε εξοπλισμό και τα κτιριακά προβλήματα δεν είναι καινούργια. Τα βιώνουμε καθημερινά και επηρεάζουν τόσο τις συνθήκες εργασίας μας, όσο και τη δυνατότητα των υπηρεσιών να ανταποκριθούν στις ανάγκες για τις οποίες είναι αρμόδιες.

Η επιλογή της εκάστοτε πολιτικής ηγεσίας είναι να καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, βαφτίζοντάς τες έκτακτες. Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι οι επιζωοτίες. Εδώ και δύο χρόνια τα προβλήματα παραμένουν, χωρίς να έχουν ληφθεί ουσιαστικά μέτρα αντιμετώπισης, και οι αναγκαίες προσλήψεις περιορίστηκαν σε οκτάμηνες συμβάσεις και σε ανάθεση αρμοδιοτήτων στο στρατό!!! Ποιες είναι οι έκτακτες ανάγκες όταν τα προβλήματα είναι διαρκή; Όταν δεν υπάρχει επάρκεια προσωπικού και γίνονται ολοένα και περισσότερες αναθέσεις σε ιδιώτες; Θεωρούμε επιτακτική ανάγκη την ανανέωση όλων των συμβάσεων και την μονιμοποίηση του προσωπικού.

Δυστυχώς θα επανέλθουμε ξανά και στα κτιριακά προβλήματα. Παρά τις ενέργειες που έχουν γίνει, υπο την πίεση του συλλόγου, μαζί με τους συναδέλφους, προβλήματα εξακολουθούν να υπάρχουν. Και θα υπάρχουν όσο η εκάστοτε πολιτική ηγεσία δεν προτάσσει τις δικές μας ανάγκες, την εύρεση κτιρίου σύγχρονου και ασφαλές. Όσο δεν δίνει χρήματα για ουσιαστικές επισκευές, αλλά προσπαθεί με πασαλείμματα να καλύψει το πρόβλημα.

Είναι απαράδεκτο να χρειάζεται να παρεμβαίνουμε συνδικαλιστικά για να αντιμετωπίζονται προβλήματα που θα έπρεπε να επιλύονται άμεσα και προληπτικά. Δεν πρόκειται να αποδεχτούμε την αντιμετώπιση της ασφάλειάς μας ως δαπάνης που μπορεί να αναβάλλεται. Θα συνεχίσουμε να αναδεικνύουμε τα προβλήματα, να παρεμβαίνουμε όπου χρειάζεται και να απαιτούμε συγκεκριμένες λύσεις. Η προστασία της υγείας μας και η αξιοπρεπής εργασία δεν είναι διαπραγματεύσιμες.

8. Διατακτικές σίτισης – Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος, καταθέσαμε ΣΣΕ σε συνέχεια των δράσεων μας για χορήγηση κοινωνικών - μη μισθολογικών παροχών, τις γνωστές διατακτικές σίτισης, ως ένα μέτρο προσωρινής ανακούφισης και άλλες θεσμικές διεκδικήσεις. Παρότι είχαμε φτάσει σε ένα προχωρημένο επίπεδο συζητήσεων όταν ξεκινήσαμε τη συγκεκριμένη διεκδίκηση και παρόλο που τα χρήματα υπάρχουν, η πολιτική βούληση δεν υπάρχει, παρά τις όποιες ψηφοθηρικές και μικροκομματικές απόψεις που ακούγονται από δω κι από ‘κει.

Θα συνεχίσουμε να διεκδικούμε την χορήγηση κοινωνικών – μη μισθολογικών παροχών και τις άλλες διεκδικήσεις που έχουμε διαμορφώσει σε όλους τους συναδέλφους.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Τα ζητήματα που συζητάμε σήμερα δεν είναι ανεξάρτητα μεταξύ τους. Η προσπάθεια περιορισμού των εργασιακών εγγυήσεων, η σύνδεση της υπηρεσιακής εξέλιξης με την αξιολόγηση, η πίεση στο εισόδημά μας, η υποστελέχωση και τα προβλήματα των υποδομών συνθέτουν μια πραγματικότητα που απαιτεί συλλογική απάντηση.

Δεν θα δεχτούμε να πληρώνουμε εμείς τις συνέπειες των πολιτικών που υποβαθμίζουν τις δημόσιες υπηρεσίες και περιορίζουν τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Δεν θα αποδεχτούμε να θεωρείται φυσιολογικό να δουλεύουμε με ελλείψεις, να πιεζόμαστε για την επίτευξη των όποιων κυβερνητικών στόχων και να αντιμετωπίζουμε την εργασιακή ανασφάλεια ως αναπόφευκτη εξέλιξη.

Δεν ζητάμε προνόμια. Διεκδικούμε δικαιώματα, αξιοπρεπείς μισθούς, ασφαλείς συνθήκες εργασίας, μόνιμο προσωπικό και δημόσιες υπηρεσίες που να μπορούν να ανταποκρίνονται στον ρόλο τους.

Ως Σύλλογος, θα συνεχίσουμε να παρεμβαίνουμε, να καταγγέλλουμε τις πολιτικές που πλήττουν τους εργαζομένους και να διεκδικούμε λύσεις. Με σταθερό προσανατολισμό στην υπεράσπιση των συναδέλφων μας!

Κανένα δικαίωμα δεν είναι αυτονόητο όταν δεν το υπερασπιζόμαστε συλλογικά. Κανένα πρόβλημα δεν λύνεται όταν μένουμε θεατές. Η απάντησή μας πρέπει να είναι η οργάνωση, η συμμετοχή και ο αγώνας για δουλειά και ζωή με δικαιώματα.

Σε αυτή την κατεύθυνση, καλούμε όλους τους συναδέλφους να συμμετάσχουν μαζικά στην πανεργατική – πανελλαδική απεργία στις 25 του Νοέμβρη διεκδικώντας :

- Επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού στο Δημόσιο.
- Ουσιαστικές αυξήσεις στις αποδοχές των εργαζομένων.
- Προστασία και διατήρηση της μονιμότητας στον δημόσιο τομέα.
- Κατάργηση της εισφοράς 2% υπέρ της ανεργίας.
- Αναγνώριση της διετίας 2016–2017 για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων.
- Αύξηση του αφορολόγητου ορίου στις 12.000 ευρώ, με επιπλέον 3.000 ευρώ για κάθε παιδί.
- Επέκταση και ενίσχυση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας.
- Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, ιδιαίτερα στους τομείς της Υγείας, της Παιδείας και της Κοινωνικής Ασφάλισης.
- Διατήρηση του δημόσιου χαρακτήρα βασικών αγαθών και υπηρεσιών και αντίθεση στις ιδιωτικοποιήσεις.
- Προσλήψεις σε νοσοκομεία, σχολεία και δημόσιες υπηρεσίες