

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠ. ΓΕΩΡΓΙΑΣ ΝΟΜΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ

Αχαρνών 2 – Τ.Κ. 101 76 – ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ.: 210-2125335, 8212, κιν. 6973659618, 6972699369

enaios@seygna.gr

Αθήνα, 07-04-2025

Αρ. Πρωτ.: 28

ΠΡΟΣ: 1. Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων, κ. Κ. Τσιάρας
2. Υπουργείο Εσωτερικών, κ. Θ. Λιβάνιος
3. Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Κ.
Πιερρακάκης

Περιεχόμενα

Περιεχόμενα	2
Πρόσκληση.....	3
Προοίμιο	4
Άρθρο 1.....	5
1. Δικαιούχοι της ΕΣΣΕ	5
Άρθρο 2.....	5
2. Στέγαση Υγιεινή και Ασφάλεια στους χώρους δουλειάς.....	5
Άρθρο 3.....	5
3. Νομική κάλυψη των υπαλλήλων.....	5
Άρθρο 4.....	6
4. Συνδικαλιστικές Άδειες.....	6
Άρθρο 5.....	6
5. Λειτουργία Υπηρεσιακών Συμβουλίων.....	6
Άρθρο 6.....	6
6. Ιατρός Εργασίας.....	6
Άρθρο 7.....	7
7. Ωράριο Εργασίας	7
Άρθρο 8.....	7
8. Άδειες Υπαλλήλων	7
Άρθρο 9.....	8
9. Κοινωνικές Παροχές.....	8
Άρθρο 10.....	8
10. Γενική Ρύθμιση	8
Άρθρο 11.....	8
11. Γενικότεροι Όροι - Τελικές Διατάξεις.....	8

Πρόσκληση

Για έναρξη διαπραγματεύσεων με αντικείμενο την κατάρτιση και υπογραφή:

1. Της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας έτους 2025, για την ρύθμιση των όρων και συνθηκών εργασίας και άλλων συναφών ζητημάτων των έμμισθων πολιτικών υπαλλήλων με σχέση Δημοσίου Δικαίου του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων του νομού Αττικής, για όσα ζητήματα δύνανται να ρυθμιστούν βάσει του άρθρου 3 παρ. 2 του Ν. 2738/99 .

2. Της Συλλογικής Συμφωνίας έτους 2025, για την ρύθμιση των όρων και συνθηκών εργασίας των υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου, με συμβάσεις αορίστου και ορισμένου χρόνου του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων του νομού Αττικής, για όσα ζητήματα δύνανται να ρυθμιστούν βάσει των άρθρων 3 παρ.2 και 13 του Ν. 2738/99 και του άρθρου 19 του Ν.1876/1990.

ΤΗΣ

Πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των υπαλλήλων της παρ. 1 του Ν. 2738/99 με την επωνυμία **«ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠ. ΓΕΩΡΓΙΑΣ Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ (Σ.Ε.Υ.Γ.Ν.Α.)»** που εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Αχαρνών 2, όπως εκπροσωπείται νόμιμα.

ΠΡΟΣ

Τον Υπουργό Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων (ΥΠΑΑΤ) που κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Αχαρνών 2.

Το Ελληνικό Δημόσιο, όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τον Υπουργό των Οικονομικών, που κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, οδός Νίκης 5-7.

Α) Για τα προς διαπραγμάτευση ζητήματα της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (άρθρο 3 παρ. 2 του Ν. 2738/99).

Β) Για τα προς διαπραγμάτευση ζητήματα της Ειδικής Συλλογικής Συμφωνίας άρθρα 3 παρ.2 και 13 του Ν.2738/99 και άρθρο 19 του 1876/1990.

Κύριοι Υπουργοί,

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Ε.Υ.Γ.Ν.Α., αποφάσισε να ζητήσει την έναρξη διαπραγματεύσεων, στα πλαίσια των άρθρων 4 & 13 του Ν. 2738/1999 και άρθρο 19 του 1876/1990 με σκοπό την κατάρτιση και υπογραφή:

1. Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του έτους 2025, που θα ρυθμίζει τους όρους και τις συνθήκες εργασίας για τα ζητήματα που προβλέπονται στο άρθρο 3 παρ. 2 του Ν. 2738/1999 των έμμισθων πολιτικών υπαλλήλων με σχέση Δημοσίου Δικαίου που υπηρετούν στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων του νομού Αττικής.

2. Ειδικής Συλλογικής Συμφωνίας έτους 2025, που θα ρυθμίζει τους όρους και τις συνθήκες εργασίας των υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου με συμβάσεις αορίστου και ορισμένου χρόνου, υπαλλήλων που υπηρετούν στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων του νομού Αττικής, για όσα ζητήματα δύνανται να ρυθμιστούν κατά το άρθρο 13 του Ν.2738/1999 και άρθρο 19 του 1876/1990.

Για τη διαμόρφωση του πλαισίου διεκδικήσεων και των ειδικότερων ρυθμίσεων του περιεχομένου της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης καθώς και της Ειδικής Συλλογικής Συμφωνίας, το ΔΣ του Σ.Ε.Υ.Γ.Ν.Α. συνεκτίμησε τους παρακάτω παράγοντες:

Προοίμιο

Κύριοι Υπουργοί,

Το πλαίσιο του ν.2738/1999 που προσδιορίζει τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στο Δημόσιο είναι άκρως περιοριστικό και δε δίνει το δικαίωμα σε εμάς, και σε όλους τους δημοσίους υπαλλήλους, να διαπραγματευόμαστε και να υπογράφουμε Συμβάσεις για τους μισθούς μας, για τις σοβαρές απώλειες που έχουμε υποστεί ή για άλλα ζητήματα που συνδέονται με τις αποδοχές μας και που παραμένουν στην πρώτη γραμμή των αιτημάτων μας.

Το ισχύον νομικό πλαίσιο, εκτός από περιοριστικό, είναι και αναχρονιστικό αφού διαχωρίζει ακόμη και τις διαδικασίες υπογραφής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους συναδέλφους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, απαιτώντας ξεχωριστή διαδικασία και υπογραφή.

Στα πλαίσια αυτά και με βάση τη νομικά κατοχυρωμένη πραγματικότητα που δίνει σχετικά περιθώρια για τον θεσμό των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και την προοπτική του, θεωρούμε αναγκαίες τις γενικές θεσμικές παρεμβάσεις και την τροποποίηση του νόμου, ιδιαίτερα στα εξής σημεία:

Α) Άμεση κατάργηση όλων των νόμων που δεν επιτρέπουν την διεκδίκηση μισθολογικών αιτημάτων, που δημιουργεί προβλήματα στο θεσμό των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων και την ψήφιση ενός νέου, που θα λαμβάνει υπόψη την κάλυψη της απώλειας των αποδοχών, την αναπροσαρμογή τους με βάση το σημερινό κόστος ζωής.

Β) Διεύρυνση των θεμάτων που μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενα Συλλογικών Συμβάσεων

Γ) Υπογραφή Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με ενιαία διαδικασία, για όλους τους εργαζόμενους που εκπροσωπεί η διαπραγματευόμενη συνδικαλιστική οργάνωση, ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας.

Θέτουμε στον διάλογο των διαπραγματεύσεων για την **Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας** και την **Ειδική Συλλογική Συμφωνία** τα παρακάτω ζητήματα, η επίλυση των οποίων εκτιμούμε πως θα συντελέσει στη βελτίωση των όρων και των συνθηκών απασχόλησης των υπαλλήλων του ΥΠΑΑΤ του νομού Αττικής, για να αποτελέσουν αντικείμενο διαπραγματεύσεως μεταξύ του Σ.Ε.Υ.Γ.Ν.Α. και του Ελληνικού Δημοσίου για το έτος 2025, και τα οποία επικεντρώνονται στα εξής:

Άρθρο 1

1. Δικαιούχοι της ΕΣΣΕ

Στις διατάξεις της παρούσας Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, **(ΣΤΗΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ αντίστοιχα υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου με συμβάσεις αορίστου και ορισμένου χρόνου υπαλλήλων)**, που απασχολείται στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων του νομού Αττικής και εφαρμόζεται αποκλειστικά στους υπαλλήλους Υπ. Γεωργίας Ν. Αττικής.

Άρθρο 2

2. Στέγαση Υγιεινή και Ασφάλεια στους χώρους δουλειάς

Το ΥΠΑΑΤ αναλαμβάνει την υποχρέωση :

α) να εξασφαλίζει συνεχώς τις κατάλληλες συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας σε όλους τους χώρους δουλειάς στους οποίους απασχολούνται οι υπάλληλοι του Υπουργείου. Προς αυτήν την κατεύθυνση αναλαμβάνει την υποχρέωση να συστήσει την προβλεπόμενη από το νόμο Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας, να ορίσει Τεχνικό Ασφαλείας και να προσλάβει Ιατρό Εργασίας.

β) στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε ειδικές εργασίες, (εργαστήρια, σταβλικές εγκαταστάσεις, κ.λ.π.), να χορηγούνται ετησίως πλήρης εργασιακός εξοπλισμός και όλα τα αναγκαία Μέτρα Ατομικής Προστασίας. Το είδος και η ποιότητά τους συναποφασίζεται από τριμελή επιτροπή που συγκροτείται στο Υπουργείο, και στην οποία συμμετέχουν ένας εκπρόσωπος που ορίζεται από το Υπουργείο και δύο εκπρόσωποι των εργαζομένων των ενδιαφερόμενων κλάδων που ορίζονται από τον Σ.Ε.Υ.Γ.Ν.Α.. Απαγορεύεται ρητά η καταβολή – αποζημίωση αντί των ανωτέρω χορηγηθέντων ειδών. Η σχετική δαπάνη θα προβλέπεται εφεξής στον τακτικό προϋπολογισμό του ΥΠΑΑΤ.

γ) σε συνεργασία με το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας, να διερευνήσει όλους τους πιθανούς κινδύνους που σχετίζονται με τις εργασίες του Υπουργείου και να λάβει όλα τα αναγκαία μέτρα που θα υποδειχθούν.

Άρθρο 3

3. Νομική κάλυψη των υπαλλήλων

Το ΥΠΑΑΤ παρέχει νομική κάλυψη/νομική υποστήριξη στους υπαλλήλους που ανήκουν στο προσωπικό του Υπουργείου του νομού Αττικής, ενώπιον των Δικαστηρίων ή των Δικαστικών Αρχών, από το στάδιο της προκαταρκτικής εξέτασης, μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας, (σύνταξη εγγράφων, παράσταση, κ.λ.π.), σε περίπτωση ποινικών διώξεων αυτών για αδικήματα που τους αποδίδεται ότι διέπραξαν κατά την ενάσκηση των καθηκόντων τους, καθώς και σε όλες τις δικαιοδοσίες. Η ανωτέρω νομική υποστήριξη δεν παρέχεται σε περίπτωση ποινικής δίωξης αυτών ύστερα από καταγγελία εκ μέρους της Υπηρεσίας. Η νομική εκπροσώπηση τους συντελείται από δικηγόρο του Υπουργείου ή από δικηγόρο της επιλογής του διωκόμενου υπαλλήλου.

Άρθρο 4

4. Συνδικαλιστικές Άδειες

- 4.1.** Χορηγούνται όλες οι συνδικαλιστικές άδειες και διευκολύνσεις στα εκλεγμένα μέλη του πρωτοβάθμιου Συλλόγου Σ.Ε.Υ.Γ.Ν.Α. και της Ομοσπονδίας ΠΟΣΕΥΓ, όπως ισχύουν σήμερα, και δεν μπορεί να επέλθει καμία δυσμενής μεταβολή σε αυτές χωρίς τη σύμφωνη γνώμη και των 2 μερών, ανεξάρτητα των αλλαγών στο νομοθετικό πλαίσιο που μπορεί να επέλθουν. Σε περίπτωση ευνοϊκότερης ρύθμισης, αυτή υπερισχύει. Ο εργοδότης, (ΥΠΑΑΤ), είναι υποχρεωμένος να χορηγεί οπωσδήποτε την άδεια μέσα στα πλαίσια του αριθμού των ημερών που η παρούσα προσδιορίζει ως ανώτατο όριο, και δεν μπορεί να προβεί σε έλεγχο ή να αρνηθεί. Επιπροσθέτως, αν στο πρόσωπο του ιδίου συνδικαλιστή συντρέχουν οι ιδιότητες του συνδικαλιστικού στελέχους πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, οι συνδικαλιστικές άδειες χορηγούνται αθροιστικά. Όλες οι προβλεπόμενες από την παρούσα συνδικαλιστικές άδειες είναι αμειβόμενες και ο εργοδότης βαρύνεται με την καταβολή των αναλογούντων ασφαλιστικών εισφορών.
- 4.2.** Χορηγείται μία (1) ημέρα τον μήνα συνδικαλιστική άδεια σε όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Ε.Υ.Γ.Ν.Α., εξαιρουμένων του Προέδρου, του Αντιπροέδρου, και του Γενικού Γραμματέα, για την απρόσκοπτη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του σώματος.
- 4.3.** Χορηγείται μία (1) ημέρα άδεια τον χρόνο σε όλους τους εργαζόμενους που είναι μέλη του Σ.Ε.Υ.Γ.Ν.Α., για την πραγματοποίηση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης και διευκολύνει συνδικαλιστικά τους εργαζόμενους για τη συμμετοχή τους στις αρχαιρεσίες του Σ.Ε.Υ.Γ.Ν.Α., στις λοιπές τακτικές ή/και έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις και άλλες δράσεις του Σ.Ε.Υ.Γ.Ν.Α..

Άρθρο 5

5. Λειτουργία Υπηρεσιακών Συμβουλίων

Συμφωνείται, κάθε αίτημα υπαλλήλου από την στιγμή κατάθεσης, η εξέταση του οποίου αποτελεί αρμοδιότητα του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του ΥΠΑΑΤ και των εποπτευόμενων από αυτό νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, ανεξάρτητα της βασιμότητάς του, να εξετάζεται εντός 60 ημερών από την ημερομηνία κατάθεσής του, μέχρι την έκδοση της γνωμάτευσης, θετικής ή αρνητικής.

Άρθρο 6

6. Ιατρός Εργασίας

Συμφωνείται το ΥΠΑΑΤ να προσλάβει Ιατρό ή/και, εφόσον απαιτείται με τις ανάγκες, ικανό αριθμό Ιατρών Εργασίας, σε 12μηνη βάση, για την παροχή πρώτων βοηθειών, εξετάσεων και συνταγογράφηση των εργαζομένων του Υπουργείου του νομού Αττικής.

Άρθρο 7

7. Ωράριο Εργασίας

- 7.1.** Το ωράριο εργασίας των υπαλλήλων του ΥΠΑΑΤ του νομού Αττικής, ορίζεται σύστημα εβδομαδιαίας εργασίας πέντε (5) εργάσιμων ημερών και εβδομαδιαίο ωράριο τριάντα πέντε (35) ωρών αντίστοιχα. Το ημερήσιο ωράριο ορίζεται στις επτά (7) συνεχόμενες ώρες και η πέραν αυτού απασχόληση των εργαζομένων αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως κάθε φορά ισχύει.
- 7.2.** Σε όλους τους εργαζόμενους του ΥΠΑΑΤ του νομού Αττικής, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας και ανεξάρτητα από κλάδο/ειδικότητα εργασίας, χορηγείται ημερήσιο διάλειμμα τριάντα (30) λεπτών, το οποίο λογίζεται ως πραγματικός χρόνος εργασίας. Το διάλειμμα δεν επιτρέπεται να χορηγείται συνεχόμενα με την έναρξη ή τη λήξη της ημερήσιας εργασίας.

Όλα τα ανωτέρω, ισχύουν και για τους εργαζόμενους του ΥΠΑΑΤ με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, χωρίς καμία μεταβολή των αποδοχών και του τρόπου υπολογισμού των αποζημιώσεών τους.

Άρθρο 8

8. Άδειες Υπαλλήλων

- 8.1** Οι υπάλληλοι δικαιούνται, για σοβαρούς λόγους, ολιγόωρη προσωπική άδεια απουσίας από την εργασία τους μέχρι οχτώ (8) ώρες ανά μήνα. Επιπλέον ώρες απουσίας δύναται να αναπληρώνονται από τον υπάλληλο εντός του μήνα.
- 8.2** Σε όλους τους εργαζόμενους του ΥΠΑΑΤ του νομού Αττικής, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας και ανεξάρτητα από κλάδο/ειδικότητα εργασίας, οι ημέρες κανονικής άδειας προσαυξάνονται, πέρα από τα προβλεπόμενα, κατά δύο (2) ημέρες το έτος. Οι ημέρες αυτές δεν μεταφέρονται σε επόμενο έτος.
- 8.3** Στους υπαλλήλους όλων των κλάδων και κατηγοριών, οι οποίοι εργάζονται κατά πλήρη και αποκλειστικό ωράριο σε οθόνες οπτικής απεικόνισης, χορηγείται μία (1) ημέρα άδεια ανά δίμηνο η οποία δεν μεταφέρεται.
- 8.4** Οι άδειες αιμοδοσίας και πλασματαφαίρεσης ανέρχονται σε τρεις (3) ημέρες για τους υπαλλήλους όλων των κλάδων και κατηγοριών, πέραν της ημέρας της αιμοδοσίας.
- 8.5** Οι υπάλληλοι οι οποίοι είναι γονείς τέκνων Α'βάθμιας εκπαίδευσης, ΑΜΕΑ και μονογονείς, δικαιούνται επιπρόσθετων διευκολύνσεων ωραρίου σε περίπτωση που το ωράριο της σχολικής μονάδας του τόπου κατοικίας τους, (συνυπολογισμένου του χρόνου μετακίνησης από - προς τη σχολική μονάδα), δεν καλύπτει το πλήρες ωράριο εργασίας των γονέων.
- 8.6** Για την χορήγηση της άδειας ασθενείας τέκνου, (άρθρο 31 ν. 4440/2016 ΦΕΚ Α' 224), αρκεί η υπεύθυνη δήλωση του γονέα.

Όλα τα ανωτέρω, συμπεριλαμβανομένου των όσων προβλέπονται για τις βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες για το μόνιμο προσωπικό του ΥΠΑΑΤ του νομού Αττικής, ισχύουν και για τους εργαζόμενους του ΥΠΑΑΤ με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, χωρίς καμία μεταβολή των αποδοχών και του τρόπου υπολογισμού των αποζημιώσεών τους.

Άρθρο 9

9. Κοινωνικές Παροχές

- 9.1** Το ΥΠΑΑΤ εξασφαλίζει τους ανάλογους πόρους για την δημιουργία και λειτουργία παιδικού σταθμού ο οποίος θα φιλοξενεί τα παιδιά των οικογενειών των εργαζομένων του Υπουργείου του νομού Αττικής, όπως και μονάδων δημιουργικής απασχόλησης κατά την περίοδο των σχολικών διακοπών.
- 9.2** Μέχρι τη δημιουργία και λειτουργία παιδικού σταθμού που περιγράφεται στην παράγραφο 8.1. του παρόντος άρθρου, το ΥΠΑΑΤ αναλαμβάνει να καλύπτει τη δαπάνη για τη φύλαξη παιδιού, καθώς και για παιδικό σταθμό και μέχρι 280 ευρώ το μήνα, για κάθε ένα παιδί.
- 9.3** Το ΥΠΑΑΤ λαμβάνει μέριμνα κάθε χρόνο για την αποστολή των τέκνων των υπαλλήλων του του νομού Αττικής, σε παιδικές κατασκηνώσεις καλύπτοντας τρεις (3) εβδομάδες διαμονής, καθώς και camp (ημερήσιο πρόγραμμα), ΚΔΑΠ και ΚΔΑΠ ΜΕΑ, εφόσον δεν λειτουργούν οι κατασκηνώσεις του ΥΠΑΑΤ για οποιοδήποτε λόγο. Η Πρόσκληση για την αποστολή τέκνων σε παιδικές κατασκηνώσεις, οφείλει να δημοσιευθεί ως την 30^η Απριλίου κάθε έτους. Μοναδικό κριτήριο επιλογής αποτελεί το όριο ηλικίας και η ιδιότητα του τέκνου υπαλλήλου του ΥΠΑΑΤ, του νομού Αττικής.
- 9.4** Στους υπαλλήλους του ΥΠΑΑΤ του νομού Αττικής, καταβάλλεται ανά μήνα διατακτική σίτισης ύψους 100,00 ευρώ για κάθε υπάλληλο, για την αγορά τροφίμων σε καταναλωτικές επιχειρήσεις της επιλογής του ΥΠΑΑΤ. Το παρόν έχει αναδρομική ισχύ από 1.1.2025.

Άρθρο 10

10. Γενική Ρύθμιση

Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας ή άλλες ρυθμίσεις που αφορούν τους όρους αμοιβής και εργασίας :

- α) που τυχόν ισχύουν ή επέλθουν με νομοθετική ρύθμιση υπερисχύουν της παρούσας.
- β) που συμφωνηθούν από το ΥΠΑΑΤ με Συλλογικό Όργανο και καλύπτουν μέρος των εργαζομένων του ΥΠΑΑΤ αυτόματα ενσωματώνονται στην παρούσα.

Άρθρο 11

11. Γενικότεροι Όροι - Τελικές Διατάξεις

11.1 Ισχύς-Διάρκεια

- α) Η ισχύς της παρούσας Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως σύμφωνα με το άρθρο 6 του Ν.2738/1999, όπως ισχύει, είναι Αορίστου Χρόνου και θα καταχωρηθεί στο Γενικό Μητρώο.
- β) Η ισχύς της παρούσας Ειδικής Συλλογικής Συμφωνίας , όπως ισχύει, είναι (3) τριών ετών και θα καταχωρηθεί στο Γενικό Μητρώο.

11.2 Εκπρόσωποι

Με απόφαση του Δ.Σ. του Σ.Ε.Υ.Γ.Ν.Α., εκπρόσωποί μας για την διεξαγωγή των διαπραγματεύσεων ορίζονται οι:

- **ΝΤΟΝΤΟΥ ΧΡΙΣΤΙΝΑ**, Πρόεδρος του Συλλόγου,
- **ΣΑΛΤΕΡΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ**, Γενικός Γραμματέας,
- **ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΠΟΥΛΟΥ ΧΡΙΣΤΙΝΑ**, Αντιπρόεδρος,
- **ΧΡΙΣΤΟΓΙΑΝΝΗ ΛΑΜΠΡΙΝΗ**, Μέλος
- **ΦΟΥΛΙΔΗ ANNA**, Μέλος

Με απόφαση του Δ.Σ. του Σ.Ε.Υ.Γ.Ν.Α., εκπρόσωποί μας για την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης και της Συλλογικής Συμφωνίας ορίζονται οι :

- **ΝΤΟΝΤΟΥ ΧΡΙΣΤΙΝΑ**, Πρόεδρος του Συλλόγου και
- **ΣΑΛΤΕΡΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ**, Γενικός Γραμματέας

Στις συναντήσεις μπορεί, μετά από υπόδειξη μας, να παρίσταται και να μας εκπροσωπεί και νομικός σύμβουλος του Σ.Ε.Υ.Γ.Ν.Α..

Αθήνα,-.....-2025

Για το Δ.Σ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΝΤΟΝΤΟΥ



Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΒΑΣΙΛΗΣ ΣΑΛΤΕΡΗΣ